



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 9] नई दिल्ली, फरवरी 22—फरवरी 28, 2004, शनिवार/फाल्गुन 3—फाल्गुन 9, 1925
No. 9] NEW DELHI, FEBRUARY 22—FEBRUARY 28, 2004, SATURDAY/PHALGUNA 3—PHALGUNA 9, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में छपा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण कानूनों के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 60.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (आशुलिपिक श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए उन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में आशुलिपिक श्रेणी "घ" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में (आशुलिपिक श्रेणी "घ") भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | : आशुलिपिक श्रेणी "घ" |
| 2. पदों की संख्या | : 3* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिविध |
| 4. वेतनमान | : 4000-100-6000 रुपए |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 18 से 25 वर्ष
केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में प्रति मिनट 80 शब्दों की गति |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : दो वर्ष |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएगी। |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : लागू नहीं होता |

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : निम्नलिखित से मिलकर बनने वाली समूह "म" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—
- | | |
|---|----------|
| 1. अपर निदेशक | —अध्यक्ष |
| लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) | |
| 2. सहायक निदेशक | —सदस्य |
| लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) | |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) | |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

[फा. सं. 4/9/92-एन.आई.सी.एफ.एस./पी टी]

रमन मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th February, 2004

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science (Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'D' in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Stenographer Grade 'D') Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------------------|-----------|---|--|-----------------------|---------|---|--|---------------------------|---------|---|--|
| 1. Name of post | : Stenographer Grade 'D' | | | | | | | | | | | | |
| 2. Number of posts | : 03* (2004) *Subject to variation dependent on workload. | | | | | | | | | | | | |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | | | | | | | | | | | | |
| 4. Scale of pay | : Rs. 4000-100-6000 | | | | | | | | | | | | |
| 5. Whether selection post or non-selection post | : Not applicable | | | | | | | | | | | | |
| 6. Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No | | | | | | | | | | | | |
| 7. Age limit for direct recruits | : 18 to 25 years.
(Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Schedules Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission: | | | | | | | | | | | | |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : 1. Matriculation or equivalent.
2. A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi). | | | | | | | | | | | | |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable | | | | | | | | | | | | |
| 10. Period of probation, if any | : Two years | | | | | | | | | | | | |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By direct recruitment through Staff Selection Commission.
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8. | | | | | | | | | | | | |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Not applicable | | | | | | | | | | | | |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>1. Additional Director</td> <td style="text-align: right;">—Chairman</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs)</td> </tr> <tr> <td>2. Assistant Director</td> <td style="text-align: right;">—Member</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs)</td> </tr> <tr> <td>3. Administrative Officer</td> <td style="text-align: right;">—Member</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs)</td> </tr> </table> | 1. Additional Director | —Chairman | Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs) | | 2. Assistant Director | —Member | Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs) | | 3. Administrative Officer | —Member | Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs) | |
| 1. Additional Director | —Chairman | | | | | | | | | | | | |
| Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs) | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Assistant Director | —Member | | | | | | | | | | | | |
| Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs) | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Administrative Officer | —Member | | | | | | | | | | | | |
| Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Ministry of Home Affairs) | | | | | | | | | | | | | |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[F. No. 4/9/92-NICFS/PT]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 61.—परामर्श लिखत अधिनियम, 1881 (1881 का अधिनियम संख्या 26) की धारा 25 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा डॉ. बी. आर. अम्बेडकर के जन्म दिवस पर बुधवार, अप्रैल 14, 2004 को संपूर्ण भारत में अवकाश घोषित करती है।

[फा. सं. 12/4/2003-जे.सी.ए.]

आर. वैद्यनाथन, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th February, 2004

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by Section 25 of the Negotiable Instruments Act of 1881 (26 of 1881), the Central Government hereby declares Wednesday, the 14th April, 2004 as a Holiday throughout India on account of Birthday of Dr. B. R. Ambedkar.

[F. No. 12/4/2003-JCA]

R. VAIDYANATHAN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

(गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 62.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य विभाग में उपनिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य विभाग, उपनिदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : उपनिदेशक
2. पदों की संख्या : 1* (2003)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान : 10000-325-15200 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 8000-13500 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित पांच वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 6500-10500 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आठ वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य ;
(ii) स्थापना या प्रशासन से संबंधित मामलों में पांच वर्ष का अनुभव।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करने के लिए और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/2/2002]

श्रीमती शीला भिडे, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Company Affairs)****(Serious Fraud Investigation Office)**

New Delhi, the 19th February, 2004

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs, Deputy Director (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Deputy Director
2. Number of post	: 01* (2003) *Subject to variation depending on the workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Ministerial)
4. Scale of pay (Rs.)	: Rs. 10000-325-15200
5. Whether selection or Non-Selection Post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: No applicable
7. Whether benefit of added years of services admissible	: No applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: No applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Deputation

12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. : **Deputation**

Officer under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500/- or equivalent in the parent cadre/department : or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500/- or equivalent in the parent cadre/department : and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) graduation from a recognized university or equivalent;
- (ii) five years' experience in matters relating to establishment or administration.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. This maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.

[F. No. SFIO/RRs/2/2003]

Smt. SHEELA BHIDE, Jt. Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 63.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) और सवार हरकारा भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) और सवार हरकारा के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) और सवार हरकारा भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये 28 अगस्त, 2002 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधियों के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) |
| 2. पदों की संख्या | : एक (2004) (विरचना वर्ष) |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित |
| 4. वेतनमान | : 5000-150-8000 रु |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : अचयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं होता |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : सूचना और प्रसारण मंत्रालय के स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 में से ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। |
| 13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | : मंत्रालय के मुख्य सचिवालय से संबंधित समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— |

1. अवर सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. अवर सचिव, रसायन और पेट्रोकेमिकल विभाग

—सदस्य

3. सहायक प्रेस रजिस्ट्रार (भारत के लिए समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय) —सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन 2) —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक * : लागू नहीं होता
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
2. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1)
2. : चार* (2004) (विरचना वर्ष)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय
4. : 4500-125-7000 रु.
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. : सूचना और प्रसारण मंत्रालय के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम छह वर्ष की नियमित सेवा की है या जिन्होंने श्रेणी-2 में और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर पन्द्रह वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिन्होंने विहित स्तर का व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है।
13. : मंत्रालय के मुख्य सचिवालय से संबंधित समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
 1. अवर सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
 2. अवर सचिव, रसायन और पेट्रोरसायन विभाग—सदस्य
 3. सहायक प्रेस रजिस्ट्रार (भारत के लिए समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय)—सदस्य
 4. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II)—सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
3. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2)
2. : तीन* (2004) (विरचना वर्ष)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

12. : सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है और मोटर यान्त्रिकी का ज्ञान है और मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है, उस श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा की है और जिन्होंने उस श्रेणी में विहित स्तर का व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है।
13. : मंत्रालय के मुख्य सचिवालय से संबंधित समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
 1. अवर सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
 2. अवर सचिव, रसायन और पेट्रोरसायन विभाग—सदस्य
 3. सहायक प्रेस रजिस्ट्रार (भारत के लिए समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय)—सदस्य
 4. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II)—सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
4. 1. : स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)
 2. : चार *(2004) (विरचना वर्ष)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" राजपत्रित, अननुसचिवीय
 4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
 5. : लागू नहीं होता
 6. : नहीं
 7. : 25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक :
 - (i) मोटरकार को चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति,
 - (ii) मोटर यान्त्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को वाहनों में लघु त्रुटियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए)
 - (iii) मोटरकार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव

वांछनीय :

- (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण
- (ii) होमगार्ड/नागरिक स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा की हो।
9. : लागू नहीं होता
10. : 2 वर्ष
11. : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन/स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. : प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा स्थानांतरण

सूचना और प्रसारण मंत्रालय के ऐसे सवार हरकारा समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चालन की क्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है। जिसके न होने पर सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन मीडिया एकक और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में ऐसे सवार हरकारा कर्मचारी, जो सवार हरकारा या समूह 'घ' पद धारण किए हुए हैं और जो स्तंभ की विधि अर्हताएं पूरा करते हैं।

सशस्त्र बल कार्मिक के लिए**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर स्थानांतरण**

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव है, पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उक्त तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : मंत्रालय के मुख्य सचिवालय से संबंधित समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अवर सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, रसायन और पेट्रोरसायन विभाग—सदस्य
3. सहायक प्रेस रजिस्ट्रार (भारत के लिए समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय)—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन II)—सदस्य

14. : लागू नहीं होता

5. 1. : सवार हरकारा

2. : *एक (2004) (विरचना वर्ष)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितीय

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. आवश्यक

(i) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा चलाने के लिए विधिमान्य चलन अनुज्ञप्ति,

(ii) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा चलाने का दो वर्ष का अनुभव

(iii) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा यांत्रिकी का ज्ञान पदधारी को वाहनों की लघु त्रुटियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।

(iv) अंग्रेजी और हिन्दी/उस क्षेत्र की प्रादेशिक भाषा जिस क्षेत्र में वह संबंधित संगठन स्थित है, को पढ़ने की योग्यता हो।

वांछनीय :

(i) आठवां स्तर उतीर्ण

(ii) होमगार्ड/नागरिक स्वयं सेवक के रूप में अनुभव।

9. : लागू नहीं होता

10. : 2 वर्ष
 11. : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन/स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
 12. : प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर स्थानांतरण

सूचना और प्रसारण मंत्रालय के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके न हो सकने पर सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन अन्य मीडिया एककों और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में ऐसे कर्मचारियों, जो समूह 'घ' पद नियमित रूप से धारण किए हुए हैं और स्तंभ (8) में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

सशस्त्र बल कार्मिक के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर स्थानांतरण

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : मंत्रालय के मुख्य सचिवालय से संबंधित समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अवर सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, रसायन और पेट्रोसायन विभाग—सदस्य
3. सहायक प्रेस रजिस्ट्रार (भारत के लिए समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय)—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन II)—सदस्य

14. : लागू नहीं होता

स्पष्टीकारक ज्ञापन : केन्द्रीय सरकार स्टाफ कार चालकों और विक्रम सिंह बनाम भारत संघ के मामले के ओ.ए. संख्या 2529/96 में माननीय केन्द्रीय प्रशासनिक अभिकरण प्रधान पीठ के निदेश के अनुसरण में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ने केन्द्रीय सरकार के संगठनों के अधीन स्टाफ कार चालकों के लिए विद्यमान श्रेणी ढांचे का उपांतरण करने के लिए अन्य बातों के साथ सम्मिलित प्रस्ताव की नई श्रेणी अर्थात् 5000-8000 रु. वेतनमान में 'विशेष श्रेणी' 08-11-1996 से भूतलक्षी प्रभाव के साथ कार्यालय ज्ञापन संख्या 43019/54/96-ईस्ट (डी) तारीख 15-02-2001 को जारी किया।

क्र. सं.	श्रेणी	वेतनमान	प्रत्येक श्रेणी में पदों की प्रतिशतता
1.	साधारण श्रेणी	3050-4590 रु.	30
2.	श्रेणी-II	4000-6000 रु.	30
3.	श्रेणी-I	4500-7000 रु.	35
4.	विशेष श्रेणी	5000-8000 रु.	05

पद के उपलब्धता के अध्ययन योग्य अभ्यर्थियों के प्रोन्नति की 'विशेष श्रेणी' को 08-11-1996 से भूतलक्षी प्रभाव से बनाया जाएगा और ऐसे मामले में बकाया 08-11-1996 के प्रभाव से दिया जाएगा और काडरों के संबंध में, जहाँ स्टाफ कार चालकों की संख्या 10 और 19 के बीच में है, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, 'विशेष श्रेणी' में स्टाफ कार चालक के एक पद के नियोजन की मंजूरी विशेष मामले में सहमत होगा जिससे कुल संख्या की संगणना 5 प्रतिशत के पदों से 0.5 और अधिक से भिन्न प्रतिशत आता हो जिससे एक पूर्ण किया जा सके। लेकिन जहाँ काडर की संख्या 10 से कम है, वहाँ केन्द्रीय सरकार संगठन के अधीन स्टाफ कार चालकों के विभिन्न काडरों के संयोजन, अन्य उदारवादी उपाय के रूप में अनुज्ञेय है, जिसे मंत्रालय एक नोडल आधार पर प्रचालित कर सके। सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार चालक के आठ पद विद्यमान हैं। प्रकाशन विभाग में सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन मीडिया एकक में स्टाफ कार चालक के चार पद विद्यमान हैं। सूचना और प्रसारण मंत्रालय और प्रकाशन विभाग में स्टाफ कार चालकों काडरों को 28-08-2002 से संयोजित करने का निर्णय लिया गया है। संयोजन के आधार पर चार श्रेणियों में 12 पदों

की संरचना उपर्युक्त 28-08-2002 को निर्दिष्ट प्रतिशत के अनुसार सृजित किए गए हैं। तदनुसार संयोजित काडर में नए सृजित पदों पर प्रोन्नति 28-08-2002 या उसके पश्चात् से लागू होगी। भर्ती नियमों को भूतलक्षी प्रभाव से उदारवादी परिणाम के रूप में दिया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव से लागू करने के सरकारी सेवकों के किसी वर्ग के किसी खण्ड पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. 2/1/2001-प्रशासन-II]

बी. के. सेखड़ी, अवर सचिव

टिप्पण :—सूचना और प्रसारण मंत्रालय, स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) और सवार हरकारा भर्ती नियम, 1995 सा. का. नि. सं. 27, दिनांक 20 दिसंबर, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 6th February, 2004

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall be deemed to have come into force on 28th August, 2002.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Staff Car Driver (Special Grade)
2. Number of posts	: One (2004) (Year of framing)
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether Selection or non-selection post	: Non-selection
6. Whether benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible	: Not applicable

7. Age limit for direct recruits : No
8. Educational and other qualifications prescribed for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, (if any) : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/absorption posts to be filled by various methods : 100% by promotion
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : From amongst Staff Car Drivers Grade-I with three years regular service in Grade I of Staff Car Driver of the Ministry of Information and Broadcasting.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee of Main Secretariat of the Ministry considering :**
1. Under Secretary (Administration) —Chairman
 2. Under Secretary, Department of Chemicals and Petrochemicals —Member
 3. Assistant Press Registrar (Officer of the Registrar of Newspapers for India) —Member
 4. Section Officer (Administration II) —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments : Not applicable
-
2. 1. : Staff Car Driver (Grade-I)
2. : Four* (2004) (Year of framing)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs. 4500-125-7000
5. : Non-selection
6. : Not applicable
7. : No
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by promotion
12. : From amongst Staff Car Drivers Grade-II in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting with not less than six years regular service in Grade or a combined service of fifteen years in Grade-II and in Ordinary Grade put together and who have passed Trade Test of prescribed standard.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee of Main Secretariat of the Ministry consisting :—**
1. Under Secretary (Administration) —Chairman
 2. Under Secretary, Department of Chemicals and Petrochemicals —Member
 3. Assistant Press Registrar (Officer of the Registrar of Newspapers for India) —Member
 4. Section Officer (Administration II) —Member
14. : Not applicable
-

3. 1. : **Staff Car Driver (Grade-II)**
 2. : **Three* (2004) (Year of framing)**
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : **General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)**
 4. : **Rs. 4000-100-6000**
 5. : **Non-selection**
 6. : **Not applicable**
 7. : **No**
 8. : **Not applicable**
 9. : **Not applicable**
 10. : **Not applicable**
 11. : **100% by promotion**
 12. : **From amongst**
 (i) Staff Car Drivers (Ordinary Grade) who have valid licence for driving motor car and have knowledge of motor mechanism and experience of driving motor cars for at least three years, in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting with nine years regular service in the Grade and who have passed Trade Test of prescribed standard.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee of Main Secretariat of the Ministry consisting :—**
 1. Under Secretary (Administration) —Chairman
 2. Under Secretary, Department of Chemicals and Petrochemicals —Member
 3. Assistant Press Registrar (Office of the Registrar of Newspapers for India) —Member
 4. Section Officer (Administration II) —Member
14. : **Not applicable**
-
4. 1. : **Staff Car Driver (Ordinary Grade)**
 2. : **Four* (2004) (Year of framing)**
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : **General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)**
 4. : **Rs. 3050-75-3950-80-4590**
 5. : **Not applicable**
 6. : **No**
 7. : **Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).**
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).
 In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**
 (i) Possession of a valid driving licence for motor cars.
 (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).
 (iii) Experience of driving a motor car for at least three years.

Desirable :

(i) A pass in the 8th Standard

(ii) Three years service as Home Guard/Civil Volunteers.

9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : Transfer on deputation/Re-employment/Absorption failing which by direct recruitment.
12. : **Transfer on deputation/Absorption :**

From amongst Despatch Rider, Group 'D' employees in the Ministry of Information and Broadcasting who possess valid Driving Licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor-Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in Media Units and Public Sector Undertakings under Ministry of Information and Broadcasting who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.

"For Ex-Servicemen**Transfer on deputation/re-employment**

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment."

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee of Main Secretariat of the Ministry consisting :**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Under Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Under Secretary, Department of Chemicals and Petrochemicals | —Member |
| 3. Assistant Press Registrar (Office of the Registrar of Newspapers for India) | —Member |
| 4. Section Officer (Administration II) | —Member |

14. : Not applicable.

5. 1. : **Despatch Rider**

2. : One* (2004) (Year of framing)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : **General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial**

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Leh and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :**

(i) Possession of a valid driving licence for Motor-Cycle/Auto-rickshaw

(ii) Two years' experience in driving Motor-Cycles/Auto-rickshaw

(iii) Knowledge of Motor-Cycles/Auto-rickshaw mechanism (The incumbent should be able to remove minor defects in vehicles).

(iv) Ability to read English and Hindi/Regional Languages of the area in which the concerned organization is situated.

Desirable :

(i) A pass in the 8th Standard

(ii) Experience as Home Guard/Civil Defence Volunteers.

9. : Not applicable

10. : 2 years

11. : Transfer on deputation/Re-employment/Absorption failing which by direct recruitment.

12. : Transfer on deputation/Absorption :

From amongst Group 'D' employees in the Ministry of Information and Broadcasting failing which from regular Group 'D' employees from other Media Units and Public Sector Undertakings under Ministry of Information and Broadcasting who possess the qualifications and experience prescribed for direct recruits in Col. 8.

"For Ex-Servicemen

Transfer on deputation/re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment."

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee of Main Secretariat of the Ministry consisting :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Under Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Under Secretary, Department of Chemicals and Petrochemicals | —Member |
| 3. Assistant Press Registrar (Office of the Registrar of Newspapers for India) | —Member |
| 4. Section Officer (Administration II) | —Member |

14. : Not applicable.

Explanatory Memorandum : Pursuant to the directions of the Hon'ble Central Administrative Tribunal, Principle Bench in O.A. No. 2529/96 in the case of Central Government Staff Car Drivers and Bikram Singh Vs. Union of India the Department of Personnel and Training has issued on O.M. No. 43019/54/96—Estt. (D) dated 15-02-2001 for modification of the existing grade structure for the Staff Car Drivers under the Central Government organizations as under which inter-alia includes introduction of a new grade namely "Special Grade" in the scale of Pay of Rs. 5000-8000 with retrospective effect from 08-11-1996.

Sl. No.	Grade	Pay Scale	Percentage of posts in each grade
1.	Ordinary Grade	Rs. 3050-4590	30
2.	Grade-II	Rs. 4000-6000	30
3.	Grade-I	Rs. 4500-7000	35
4.	Special Grade	Rs. 5000-8000	05

Promotion of eligible candidates to "Special Grade", subject to availability of post, shall be made with retrospective effect to the w.e.f. 8-11-1996 and arrears in such cases shall be allowed with effect from 8-11-1996. Further in respect of Cadres where the strength of Staff Car Drivers is between 10 and 19 the Department of Personnel and Training has agreed as a special case to allow placement of one post of Staff Car Driver in the "Special Grade" as the percentage fraction of post computed @5% of the total strength comes to 0.5 and above which may be rounded off to one. But where the Cadre strength is less than 10, as a measure of further liberalisation the combination of different Cadres Staff Car Drivers under the Central Government organizations is permissible which the Ministry may operate on a nodal basis. In the Ministry of Information and Broadcasting 8 posts of Staff Car Driver exist. In the Publications Division, a media unit under the Ministry of Information and Broadcasting 4 posts of Staff Car Driver exist. It has been decided to combine the cadres of Staff Car Driver in the Ministry of Information and Broadcasting and the Publications Division w.e.f. 28-08-2002. Based on combined strength of 12 posts have been created in the 4 Grades as per structure and percentage mentioned above w.e.f. 28-08-2002. Accordingly in the combined cadre the promotion to newly created posts will be effective from 28-08-2002 or later. The retrospective effect to the Recruitment Rules in being given as a result of liberalisation. It is certified that the retrospective effect given to enforcement of these Rules will not effect any Section of Class of Government Servants adversely.

[No. 2/1/2001-Admn. II]

V. K. SEKHRI, Under Secy.

Note : The Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 1995 were notified vide G.S.R. No. 27 dated 20th December, 1995.

लघु उद्योग मंत्रालय

(लघु उद्योग विकास आयुक्त कार्यालय)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 64.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लघु उद्योग संवर्धन अधिकारियों और अन्वेषकों (लघु उद्योग संगठन) भर्ती नियम, 1962 का जहां तक उनका संबंध लघु उद्योग संवर्धन अधिकारियों को अनुसूची III में क्रम संख्यांक 1 के विरुद्ध में विनिर्दिष्ट हो, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, ख करने का लोप किया गया है, लघु उद्योग मंत्रालय में लघु उद्योग विकास संगठन के लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (अर्थशास्त्र अन्वेषक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (अर्थशास्त्र अन्वेषक), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (अर्थशास्त्र अन्वेषक)
2. पदों की संख्या : 108 *(2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (राजपत्रित) (अननुसंधीय)
4. वेतनमान : 6500-200-10500/- रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) लघु उद्योग से संबंधित अन्वेषक/संशोधक अनुसंधान का संचालन और मार्गदर्शन करने का दो वर्ष का अनुभव।
टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : (i) 95 प्रतिशत सीधी भर्ती।
(ii) 5 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसे अन्वेषक (अर्थशास्त्र अन्वेषण) जिन्होंने 5000-8000 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके प्र्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/

पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आवे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000/- रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष तक सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000/- रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष तक सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. लघु उद्योग विकास संगठन का कोई निदेशक | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : इन विषयों के किसी उपबंध में सीधी भर्ती और शिथिलता करते हुए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फाइल सं. ए-12018/4/2002-प्रशासन (अराजपत्रित)]

डी. के. गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

(Office of the Development Commissioner Small Scale Industries)

New Delhi, the 16th February, 2004

G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Industry Promotion Officers and Investigators (Small Scale Industries Organisation) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Small Industry Promotion Officers specified against serial number 1 in the Schedule III thereof, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation) in the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation)
2. Number of posts	: 108* (2004)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B' (Gazetted Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10500
5. Whether Selection or non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 30 years.
	(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
	Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
8. Educational and other qualification required for direct recruits	: Essential :
	(i) Master's Degree in Economics from a recognised University or equivalent.
	(ii) Two years' experience in conducting and guiding investigation or surveys and research relating to small scale industries.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

(i) experience of handling economic data pertaining to and knowledge of problems relating to small scale industries and/or other industries.

(ii) basic knowledge of computers application currently used software/packages for officers.

9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

: Age : No
Educational Qualification : No

10. Period of probation, if any

: Two years

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

(i) ninety five per cent by direct recruitment.
(ii) five per cent promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

: Promotion :
Investigator (Economic Investigation) in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade.

Note : where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation : Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department or department of the Central Government shall ordinarily be not exceeding three years. The maximum age limit for appointed shall be not exceeding 56 years as on the closing date of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation)**
- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Development Commissioner
(Administration) | —Chairman |
| 2. A Director of Small Industries
Development Organisation | —Member |
| 3. Deputy Director
(Administration) | —Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and relaxing any provision of these rules.

[File No. A-12018/4/2002-Administration (Non Gazetted)]

D. K. GAUTAM, Dy. Director (Administration)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 65.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पूणे, सुरक्षा (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद भर्ती नियम, 1979 को जहाँ तक उनका संबंध सुरक्षा गार्ड के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला पूणे में सुरक्षा गार्ड (समूह 'घ') पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला पूणे, सुरक्षा गार्ड पद पर भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : सुरक्षा गार्ड
2. पदों की संख्या : 8* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" (अराजपत्रित) (अनुसूचिवीय)
4. वेतनमान : 2550-55-2660-60-3200/- रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 से 25 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण 1 : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए गए कतिपय अन्य वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु शिथिलता के साथ संचित रूप से शिथिल की जा सकती है।
3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
4. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक : (i) रक्षा सेवाओं में कम से कम एक वर्ष की सेवा तथा आठवीं कक्षा या समतुल्य रक्षा सेवा परीक्षा : या
(ii) आठवीं कक्षा तथा किसी वृहद् औद्योगिक प्रतिष्ठान में सुरक्षा गार्ड या चौकीदार के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।
वांछनीय : अग्नि शमन उपस्करों के उपयोग का एक वर्ष का अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती द्वारा

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि निर्धारण बोर्ड विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : परीक्षा/पुष्टि के लिए, समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला पूणे प्रशासन का भार साधक अधिकारी —अध्यक्ष
 2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला से बाहर का एक सदस्य —सदस्य
 3. सहायक अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान सेवाशाला पूणे —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

[सं. 1/2004/एफ. सं. 2/(3)/2002-स्थापन-2]

गोपाल दास, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 12th February, 2004

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Security (Group C and Group D) Posts Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Security Guards except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Security Guards, Group D post in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Security Guards Posts Recruitments Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, its classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post : **Security Guards**
2. Number of posts : **8* (2004)**
*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : **General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial**
4. Scale of pay : **Rs 2550-55-2660-60-3200**
5. Whether Selection Post or Non-selection Post : **Non-Selection**
6. Age limit for direct recruits : **18-25 years.**
(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note : 1 (Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.
2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.
3. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
4. In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : **Not applicable**
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :**
(i) VIII Standard or equivalent Defence Service Examination with at least one year's service with Defence services.
Or
(ii) VIII Standard with experience as a Security Guard or Watchman in a large industrial establishment for at least one year.
Desirable :
One year's experience of handling fire-fighting equipment.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : **Not applicable**
10. Period of probation, if any : **Two years**
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : **By direct recruitment**
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Not applicable**

13. If a Board of assessment/ Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Departmental Promotion Committee Group 'D' Consisting of:
1. Chief Administrative Officer/ Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune. —Chairman
 2. A Member outside Central Water and Power Research Station —Member
 3. Assistant Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune. —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable

[No. 1/2004/F. No. 2(3)/2002-Est.II]

GOPAL DASS, Under Secy.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(शहरी विकास प्रभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 66.—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 26 की उपधारा (2) के खण्ड (क), (ख) तथा (ज) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) नियम, 1974 में परवर्ती संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) संशोधन नियम, 2004 होगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) नियम, 1974 के नियम 4 में :—
(i) उपनियम (1) में "पाँच हजार रुपये" शब्दों के लिए "सात हजार रुपये" शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
(ii) उपनियम (2) में "चार सौ रुपये" शब्दों के लिए "पाँच सौ रुपये" शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

[फ़. सं. २-11013/1/2003-डीडी-1ए]

परमजीत सिंह, डैस्क अधिकारी

पाद टिप्पणी :—मूल नियम, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 191 (अ) दिनांक 27 अप्रैल, 1974 के तहत प्रकाशित हुए थे और उसके बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं के तहत संशोधित किये गये :—

1. सा.का.नि. 1251, दिनांक 14 नवम्बर, 1974
2. सा.का.नि. 925, दिनांक 3 जुलाई, 1975
3. सा.का.नि. 614, दिनांक 2 अप्रैल, 1979
4. सा.का.नि. 814, दिनांक 10 सितम्बर, 1982
5. सा.का.नि. 41, दिनांक 7 नवम्बर, 1984
6. सा.का.नि. 265, दिनांक 14 मार्च, 1989
7. सा.का.नि. 563, दिनांक 26 अक्टूबर, 1993 तथा
8. सा.का.नि. 24, दिनांक 27 जनवरी, 1998

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION**(Department of Urban Development)**

New Delhi, the 13th February, 2004

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974), read with Clauses (a), (b) and (h) of sub-section (2) of that section, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974, namely :—

1. (i) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) (Amendment) Rules, 2004.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In rule 4 of the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974.
 - (i) in sub-rule (1), for the words “rupees five thousand”, the words “rupees seven thousand” shall be substituted.
 - (ii) in sub-rule (2), for the words “rupees four hundred”, the words “rupees five hundred” shall be substituted.

[F.No. A-11013/1/2003-DDIA]

PARMJIT SINGH, Desk Officer

Foot Note :—The principal rules were published vide number G.S.R. 191(E), dated the 27th April, 1974 and subsequently amended vide number :—

- | | |
|---|---|
| 1. G.S.R. 1251, dated the 14th November, 1974 | 5. G.S.R. 41, dated the 9th November, 1984 |
| 2. G.S.R. 925, dated the 3rd July, 1975 | 6. G.S.R. 265, dated the 14th March, 1989 |
| 3. G.S.R. 614, dated the 2nd April, 1979 | 7. G.S.R. 563, dated the 26th October, 1993 |
| 4. G.S.R. 814, dated the 10th September, 1982 | 8. G.S.R. 24, dated the 27th January, 1998. |